

Účel: motivovat zaměstnance k vyšší produktivitě práce a zvyšování kvality výrobků.



1 4 DNY DOVOLENÉ NAVÍC

při absenci nemoci jsou připočteny 2 dny dovolené za 1/2 roku - tzn. celkem 4 dny/rok



2 OCENĚNÍ NEJLEPŠÍCH PRACOVNÍKŮ

nejlepší zaměstnanci dle středisek obdrží na konci roku ceny od vedení firmy



3 PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ

v době přítomnosti na pracovišti je hrazen oběd ve výši 50% hodnoty.



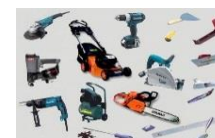
4 KVAL. PRÁCE + PLNĚNÍ NOREM = OS. OHODNOCENÍ

v případě kvalitně odvedené práce je přiznáno osobního ohodnocení (plnění norem)



5 ZAPŮJČENÍ NÁŘADÍ

možnost si bezplatně zapůjčit některé nářadí a stroje pro domácí potřeby po předchozí domluvě a na podpis



6 SLEVA V PODNIKOVÉ PRODEJNĚ

je přiznána 10% sleva na výrobky firmy HAUK s.r.o. (prodejna)



7 DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ

je pořádán den otevřených dveří, při kterém je možno seznámit rodinné příslušníky s pracovními podmínkami (cca 1x/3 roky)



8 ZLEPŠOVACÍ PROGRAM

vyhodnocujeme zlepšovací programy, zabýváme se připomínkami, návrhy



9 KARIÉRNÍ POSTUP

umožňujeme kariérní postup v rámci naší firmy



10 SPOLEČENSKÉ AKCE

pořádáme kulturní a sportovní akce, teambuilding,



11 ŠKOLENÍ A KURZY

prohlubujeme znalosti našich pracovníků, zajišťujeme kurzy



