MOTIVAČNÍ PROGRAM PRO ZAMĚSTNANCE

Účel: motivovat zaměstnance k vyšší produktivitě práce a zvyšování kvality výrobků.

7 DNŮ DOVOLENÉ NAVÍC

4 dny sick days (nárok po zkušební době - 4 měsíce)

1,5 dne (prosinec - květen) + 1,5 dne (červen - listopad) = podmíněno přiznanou odměnou vedoucího v rozhodném období

OCENĚNÍ NEJLEPŠÍCH PRACOVNÍKŮ

nejlepší zaměstnanci dle středisek obdrží na konci roku finanční odměnu od vedení firmy

PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ

v podnikové kantýně a pro ostatní směny mimo provoz kantýny mražená jídla z výdejního automatu

KVALITNÍ PRÁCE + PLNĚNÍ NOREM = OSOBNÍ OHODNOCENÍ

v případě kvalitně odvedené práce je přiznáno osobního ohodnocení (plnění norem)

ZAPŮJČENÍ NÁŘADÍ

možnost si bezplatně zapůjčit některé nářadí a stroje pro domácí potřeby

PŘÍJEMNÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

snažíme se vytvářet příjemné pracovní podmínky, investujeme do nových technologií, manipulační techniky a nových výrobních hal

DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ

je pořádán den otevřených dveří, kdy je možné seznámit rodinné příslušníky a veřejnost s pracovními podmínkami (cca 1 x za 3 roky)

ZLEPŠOVACÍ PROGRAM

vyhodnocujeme zlepšovací programy, zabýváme se připomínkami, návrhy, finanční odměny za realizované návrhy

VĚRNOSTNÍ BONUSY

pravidelně jsou vypláceny roční věrnostní bonusy, dle počtu odpracovaných let

MIMOŘÁDNÉ ODMĚNY PŘI DOSAŽENÍ STANOVENÝCH HOSPODÁŘSKÝCH VÝSLEDKŮ

2x ročně mohou být vypláceny odměny ve výši Kč 5 000,- v případě dosažení požadovaného cíle

KARIÉRNÍ POSTUP

umožňujeme kariérní postup v rámci naší firmy

SPOLEČENSKÉ AKCE, ZÁJEZDY

pořádáme kulturní a sportovní akce, teambuilding, vánoční večírek s tombolou, podporujeme spolky, kluby a akce v nejbližším okolí

ZDRAVOTNÍ PROGRAM - POUKÁZKY DO LÉKÁRNY, MASÁŽE

v rámci zdravotního programu jsou rozdány poukázky na odběr vitamínů pro podporu imunity,masáže pro stanovený okruh pracovníků

ŠKOLENÍ A KURZY

prohlubujeme znalosti našich pracovníků, zajišťujeme kurzy, rekvalifikace, školení v moderní školící místnosti

NABÍDKA SLUŽEB MOBILNÍHO OPERÁTORA

možnost využití až 3 čísel pro zaměstnance s výhodným tarifem pro zaměstnance po uplynutí zkušební doby a po schválení žádosti vedením firmy

NABÍDKA PŘÍSPĚVKU NA ŽIVOTNÍ NEBO PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ

příspěvek na životní či penzijní pojištění max. 350,- měsíčně a to pracovníkům, kteří pracují ve firmě minimálně 12 měsíců

PŘÍSPĚVEK ZA DOPORUČENÍ NOVÉHO ZAMĚSTNANCE

vyplacení příspěvku 1500,- po skončení zkušební doby (4 měsíce) doporučeného zaměstnance + 1500,- po uplynutí 8 měsíců od nástupu do PP

NÁBOROVÝ PŘÍSPĚVEK NOVÉMU UCHAZEČI

vyplacení příspěvku 2000,- po skončení zkušební doby (4 měsíce) + 2000,- po uplynutí 8 měsíců od nástupu do PP

ODMĚNA VEDOUCÍHO

1. měsíc 500,-, 2. měsíc 1 000,-, 3. měsíc 2 000,- Kč

MOŽNOST UBYTOVÁNÍ V NOVÉ FIREMNÍ UBYTOVNĚ

ZVÝHODNĚNÝ NÁKUP VOZIDLA ŠKODA PŘES OLFIN Car s.r.o.