

MOTIVAČNÍ PROGRAM PRO ZAMĚSTNANCE



Účel: motivovat zaměstnance k vyšší produktivitě práce a zvyšování kvality výrobků.



6 DNŮ DOVOLENÉ NAVÍC

při absenci nemoci je připočteno 3 dny dovolené za 1/2 roku - tzn. celkem 6 dnů/rok



OCENĚNÍ NEJLEPŠÍCH PRACOVNÍKŮ

nejlepší zaměstnanci dle středisek obdrží na konci roku finanční odměnu od vedení firmy



PŘÍSPĚVEK NA STRAVOVÁNÍ

v podnikové kantýně a pro ostatní směny mimo provoz kantýny mražená jídla z výdejního automatu



KVALITNÍ PRÁCE + PLNĚNÍ NOREM = OSOBNÍ OHODNOCENÍ

v případě kvalitně odvedené práce je přiznáno osobního ohodnocení (plnění norem)



ZAPŮJČENÍ NÁRADÍ

možnost si bezplatně zapůjčit některé nářadí a stroje pro domácí potřeby



PŘÍJEMNÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

snažíme se vytvářet příjemné pracovní podmínky, investujeme do nových technologií, manipulační techniky a nových výrobních hal



DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ

je pořádán den otevřených dveří, kdy je možné seznámit rodinné příslušníky a veřejnost s pracovními podmínkami (cca 1 x za 3 roky)



ZLEPŠOVACÍ PROGRAM

vyhodnocujeme zlepšovací programy, zabýváme se připomínkami, návrhy, finanční odměny za realizované návrhy



VĚRNOSTNÍ BONUSY

pravidelně jsou vypláceny roční věrnostní bonusy, dle počtu odpracovaných let



MIMOŘÁDNÉ ODMĚNY PŘI DOSAŽENÍ STANOVENÝCH HOSPODÁŘSKÝCH VÝSLEDKŮ

2x ročně mohou být vypláceny odměny ve výši Kč 5 000,- v případě dosažení požadovaného cíle



KARIÉRNÍ POSTUP

umožňujeme kariérní postup v rámci naší firmy



SPOLEČENSKÉ AKCE, ZÁJEZDY

pořádáme kulturní a sportovní akce, teambuilding, vánoční večírek s tombolou, podporujeme spolky, kluby a akce v nejbližším okolí



ZDRAVOTNÍ PROGRAM - POUKÁZKY DO LÉKÁRNY, MASÁŽE

v rámci zdravotního programu jsou rozdány poukázky na odběr vitamínů pro podporu imunity, masáže pro stanovený okruh pracovníků



ŠKOLENÍ A KURZY

prohlubujeme znalosti našich pracovníků, zajišťujeme kurzy, rekvalifikace, školení v moderní školící místnosti



NABÍDKA SLUŽEB MOBILNÍHO OPERÁTORA

možnost využití až 3 čísel pro zaměstnance s výhodným tarifem pro zaměstnance po uplynutí zkušební doby a po schválení žádosti vedením firmy



NABÍDKA PŘÍSPĚVKU NA ŽIVOTNÍ NEBO PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ

příspěvek na životní či penzijní pojištění max. 350,- měsíčně a to pracovníkům, kteří pracují ve firmě minimálně 2 roky



PŘÍSPĚVEK ZA DOPORUČENÍ NOVÉHO ZAMĚSTNANCE

vyplacení příspěvku 1500,- po skončení zkušební doby doporučeného zaměstnance + 1500,- po uplynutí 6 měsíců od nástupu do PP



NÁBOROVÝ PŘÍSPĚVEK NOVÉMU UCHAZEČI

vyplacení příspěvku 2000,- po skončení zkušební doby + 2000,- po uplynutí 6 měsíců od nástupu do PP

