**Personální politika**

Personální politika naší společnosti respektuje úctu ke svým zaměstnancům. Snažíme se to vyjádřit odpovídajícím finančním ohodnocením, zaměstnaneckými benefity a řadou dalších výhod, mezi které patří zejména práce v prostředí neustále se rozvíjející společnosti, příležitost pro osobní rozvoj, kariérový růst a kontakt s novými výrobními technologiemi. Investujeme do vzdělávání a školení našich zaměstnanců. Uvědomujeme si, že jednou ze základních podmínek dalšího rozvoje firmy je kvalitní a spokojený zaměstnanec. Očekáváme od svých zaměstnanců vysokou míru profesionality, vysoké pracovní nasazení, mobilitu, flexibilitu a kreativitu. Prostě o něco více, než je aktuální standard na trhu.

V rámci preventivní péče o naše zaměstnance, obdržel každý v měsíci říjnu zdravotní balíček k posílení imunity a obranyschopnosti organismu. Záleží nám na zdraví našich zaměstnanců a snažíme se o šíření zdravého životního stylu a tím i o snížení nemocnosti.

Ve společnosti máme zavedeny skupinové personální standardy, mezi které patří zejména dva dny dovolené navíc /za splnění podmínek stanovených pracovních řádem/, příspěvek na stravování a finanční odměna nejlepším pracovníkům.

Od 01. 01. 2015 bude platná nová směrnice benefitů a zlepšovacích návrhů, která bude součástí pracovního řádu firmy HAUK s.r.o.

**V**ýznamnou mírou se angažujeme v oblasti společenské odpovědnosti. Aktivně se zapojujeme zejména do společensko-sportovního života nejen v našem regionu, ale např. i v mladoboleslavském. Jde o oblasti sportovní, kulturní a charitativní. Například ve sportovní oblasti patří k dlouholetým a významným spolupracím podpora hokejového klubu BK Mladá Boleslav a ženského basketbalového oddílu Slovanka Mladá Boleslav. Z místních je to celá řada místních sdružení, klubů a oddílů, se kterými je navázáno dlouholeté partnerství. Naše společnost je rovněž partnerem řady významných kulturních akcí v regionu, spolupracujeme s hlavním organizátorem charitativních akcí Davidem Novotným.

**P**ro další rozvoj firmy v oblasti personální vidíme jako zásadní prioritu spolupráci se středními a vysokými školami při získávání vhodných absolventů. Právě nedostatek kvalitních lidí pociťujeme jako největší ohrožení budoucnosti HAUK s.r.o.

Záleží nám na vašem názoru, proto provádíme 1x ročně hodnocení vedoucích a THP zaměstnanců. Apelujeme na vedoucí pracovníky zavést toto hodnocení i na svá střediska a provádět tak hodnocení se všemi zaměstnanci. Jsme otevřeni k diskuzi, proto každý se může zapojit a nebát se vyjádřit svůj názor.

K dispozici je email: [personalni@hauk.cz](mailto:personalni@hauk.cz)